

Ambition CLUB 2024 : structurer son club via un projet sportif et de développement

Préambule



Le rôle de l'enseignant à repenser



La situation sanitaire a montré que l'on pouvait proposer un autre fonctionnement



Une baisse de licenciés réelle mais une situation positive en 2022 sur laquelle il faut surfer



Difficulté à trouver des bénévoles investis



Une aide financière conséquente (aides diverses FFT/LIGUE/CD + Etat) qui assure des trésoreries saines

La philosophie d'AMBITION CLUB 2024

Mener des actions semble
pertinent si c'est :

- organisé

- renouvelé

- réfléchi

- programmé

Cliquez pour ajouter du
texte

- partagé

- évalué

- pérenne

et que les résultats sont
motivants et mesurables



AMBITION
associative

Humaine

Sportive

Economique

Rayonnement

Phase de lancement

13/11 au 3/12 : présentation aux clubs
1er semestre 2022 : phase 1 > analyse
du club avec dirigeants + enseignants
+ CED/CST

.... définir des objectifs et rédaction de
feuille de route pour les 3 saisons à venir

Accompagnement
de la Ligue

**Humain : méthodologie de projet
avec les CED / CST**

**Financier : aides sur résultats
obtenus saison par saison (en lien
avec la feuille de route)**

**Matériel : supports de
communication, kits pédagogiques**

INDICATEURS POSSIBLES

| FIDELISATION | EFFECTIFS | COMPETITIONS | PARCOURS DU LICENCIÉ / VIE DU CLUB |
|--|---|---|--|
| Taux de fidélisation à 3 ans des jeunes par tranche d'âge et par profil | %age de licenciées | Nombre moyen de matchs enregistrés par joueur (tranche d'âge) | Nombre d'enseignants formés |
| Taux de fidélisation à 3 ans des adultes par tranche d'âge et par profil | %age de compétiteurs jeunes | %age de compétiteurs jeunes | Nombre d'offres visibles sur TENUP |
| Nombre d'animations proposées aux jeunes dans le club | Augmentation des effectifs / début du dispositif | Nombre de compétitions différentes dans le club | Taux d'occupation des installations |
| + autres indicateurs jugés nécessaires par le club | + autres indicateurs jugés nécessaires par le club | + autres indicateurs jugés nécessaires par le club | %age d'enfants qui jouent 2 fois ou + / semaine |
| | | | Nombre de comptes TENUP créés par profil de licencié |
| | | | Nombre de réservations individuelles enregistrées (par membre / période) |

EXEMPLE d'analyse du club avec les dirigeants et enseignant(s)

| FORCES | | | | FAIBLESSES | | | |
|--|---|-----------------------------------|---|--|---|------------|---|
| Humain | Sportif | Economique | Rayonnement | Humain | Sportif | Economique | Rayonnement |
| Nombre d'enseignants professionnels : 3 DE | | Effectif jeunes : > 100 licenciés | Structure : 2 courts couverts + 2 courts extérieurs | Détection non organisée | Niveau sportif des jeunes faible, 30/2 max Faible nombre de matchs joués par jeunes Volume d'entraînement par jeune faible : 1 entraînement / semaine proposé / jeune | | Taux de fidélisation < à la moyenne des clubs de même catégorie |
| OPPORTUNITES | | | | MENACES | | | |
| Etablissements scolaires proches | Proximité des clubs voisins structurés sur l'entraînement | | | Risque de départ de l'enseignant la saison prochaine | Concurrence de l'association Judo et Badminton | | Créneaux attribués à d'autres associations |

EXEMPLE : Objectifs de structuration

| Objectifs | Actions à mener | N° de priorité |
|---|---|----------------|
| Augmenter le niveau sportif des jeunes (joueurs 3 ^{ème} série) | Structurer l'école de tennis Former l'équipe pédagogique Fixer des objectifs à l'enseignant référent Augmenter le nombre de matchs enregistrés | 1 |
| Améliorer la fidélisation du public adulte | Programmer des animations Revoir les adhésions proposées | 2 |
| | | |

EXEMPLE de Planning de mise en œuvre

| Intitulé en lien avec le Plan Régional de Développement | Actions à mener | Date de début | Points d'étape | Indicateurs de réussite |
|---|--|---------------|--|--|
| L'école de tennis, pilier du club | Former l'enseignant à l'accueil des petits (LIFT, FC, ...) | Février 2022 | Juin 2022 ; Avril 2023 ; Décembre 2023 ; Juin 2024 | Formation suivie |
| L'école de tennis, pilier du club | Réorganiser l'école de tennis | Juin 2022 | Sept 2022 ; Janvier 2023 ; Juin 2023 ; Sept 2023 ; Juin 2024 | Plan d'actions annuel Planning pédagogique Publics touchés |
| L'enseignant au centre du club | Négocier un contrat gagnant/gagnant | Avril 2022 | Aout 2022 ; Décembre 2022 ; Juin 2023 ; Juin 2024 | Entretiens individuels Objectifs Avenant au contrat |
| La compétition et le plaisir de jouer | Proposer des formes de compétitions pour tous les publics | Sept 2022 | Aout 2022 ; Janvier 2023 ; Juin 2023 ; Juin 2024 | % compétiteurs Nbr de joueurs à + 20 matchs |

Calendrier pour les clubs désireux d'entrer dans le dispositif :

1 – Nov / Déc 2021 : constitution d'une équipe de projet avec au moins le président et un ou plusieurs enseignants

2 – 3 semaines OU + avant le RDV : réunion#1 de l'équipe de projet pour une analyse interne

3 – de Janvier à Mai 2022 : RDV avec le CST et / ou le CED

4– rédaction de la feuille de route Ambition 2024

5 – mise en œuvre du projet de mars 2022 à Juin 2024